

06 62 60 84 18 Theatreadeuxvoix.org

Mady **M**antelin

Propose une méthode originale basée sur une triple expérience

- d'enseignante
- d'avocate
- de comédienne

Coaching dirigeants

- Expression
- Prise de Parole en Public
- Communication

"Il est des paroles qui montent comme la flamme et d'autres qui tombent comme la pluie" Marie d'Agoult

• Coaching de dirigeant •

Ce module s'adresse aux Cadres supérieurs déjà performants, Professions libérales, Hommes politiques, Conférenciers de haut niveau...

 les techniques d'expression, de communication, ainsi que celles de l'actorat et de la gestion des rapports humains peuvent être mises au service du coaching sur mesure, de façon opérante et originale.

Après étude, audit personnel du dirigeant et définition ensemble des besoins, le travail se fait en entretiens individuels, par tranches de 3h, à l'aide d'exercices adaptés et en utilisant le vécu personnel. L'objectif est une **optimisation de sa personnalité**, de son expression, **de son projet** et de son relationnel.

 Mady Mantelin propose un acquis et un savoir faire professionnel original basé sur une triple expérience d'avocate, d'enseignante (droit, méthodologie, techniques d'expression écrite et orale, art oratoire et lecture à voix haute) de comédienne et metteur en scène de théâtre.

Ces expériences complémentaires convergent vers une pédagogie de rigueur, de jeu et de concentration.

- Une technique efficace pour le Management en entreprise, pour mieux et plus vite s'adapter au changement, et d'une façon générale pour être au maximum en termes d'employabilité :
- Préparation aux entretiens d'embauche (analyse , argumentaire, jeux de rôles et mises en situation...) et de mobilité.

- Une technique efficace pour réactiver son potentiel de direction, son relationnel et la force de son leadership.
- mady MANTELIN a travaillé notamment avec Demos Technoë
 CNFPT (Attachés principaux) Universités (Sciences de l'éducation / Conseil conjugal-familial / Ingénieurs chimistes / Techniques de commercialisation...).

Modules articulables

- Organisation de la Pensée vers la Parole
- Construction de la Parole.
- Maîtrise des situations relationnelles.
- Se préparer au changement.
- I'embauche : s'exprimer et s'impliquer*

*exemple

Après étude, audit personnel de Monsieur Xxxx, et définition ensemble de ses besoins, il apparaît que le travail de coaching adapté pourrait s'organiser efficacement selon deux axes : s'exprimer et s'impliquer, et à travers 5 modules en tout.

- **S'exprimer**: en vue du C.V., des préparations aux entretiens d'embauche puis dans le travail sur le terrain.
- Expression-valorisation (parcours, savoir-faire, préciser le projet, les enjeux, donner du relief et valoriser l'offre...)
- Expression-conviction (regard sur son image, son expression, travail sur la voix, le non verbal, les questions-réponses...)
- Expression-communication : nourrir sa parole professionnelle (en direction des entretiens, du projet professionnel, et de l'exercice des responsabilités sur le terrain, définitions, s'approprier l'humour, donner du relief à sa communication...) Le travail s'appuiera sur des supports externes et propres au projet et au vécu personnel, portera sur des modules de 3 fois 3h plus une séance d'état des lieux initial et une séance de rappel en aval.
- S'impliquer : dans les contacts d'embauche puis sur le terrain.
- **Gérer le relationnel** au travail (émotions, conflits, distances, place de l'autre, prises de risque...)
- développer son charisme (travailler la présence, le regard, développer son imaginaire et l'adapter au projet professionnel et aux enjeux,
 assumer la décision et le pouvoir, le communiquer, gérer les équipes ...)

Modules de 3 fois 3h dont une séance de rappel et bilan en aval Au total 6 à 7 séances de 3h